



Alavieskan kuntastrategia 2026-2030

MISSIO

Uudistuva,
asukasystävällinen ja
yrittäjämysteinen
maalaiskunta.

A close-up photograph of an elderly person's hands being gently held by a younger person's hands. The elderly person's hands are wrinkled and have a gold ring on the ring finger. The younger person's hands are smoother and are wearing a yellow sleeve. The background is a soft, out-of-focus grey.

VISIO

Itsenäinen Alavieska
välittää ihmisistä koko
elämän.

ARVOT

- Turvallisuus
- Asukasystävällisyys
- Maaseutu ja ympäristö
- Hyvinvointi
- Elinvoima
- Yhdenvertaisuus



TAVOITE

Asukasviihtyvyys ja hyvinvointi

- Monipuoliset vapaa-aika- ja liikuntapalvelut
- Lähiluonto
- Kriisivalmiuden parantaminen, varautuminen
- Palvelujen saavutettavuus
- Yhteistyö kolmannen ja neljännen sektorin kanssa
- Osallisuuden vahvistaminen: Kuntalaiskyselyt ja laadukas viestintä

Mittarit

HYTE -kerroin
Kuntalaiskyselyt



TAVOITE

Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen

- Palvelujen resurssien varmistaminen ja oikea kohdentaminen
- Varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen laadun varmistaminen
- Nuorison tarpeiden huomiointi
- Työikäisten ja ikääntyvän väestön tarpeiden huomiointi
- Vapaa-aika- ja kulttuuripalvelutarjontaa kaikille kuntalaisille
- Monipuoliset liikuntapalvelut
- Infrastruktura ja rakennetusta omaisuudesta huolehtiminen

Mittarit

HYTE-kerroin

Kouluterveyskysely

KiVa-koulukysely

Move-mittaus

Toimintakertomuksen seurantaluvut



TAVOITE

Erinomainen elinvoimainen Alavieska

- Vuokra-asuntojen tarjoaminen kaikille ikäryhmille
- Joustava kaavoitus
- Brändäys ja viestintä
- Tilusrakenteen parantaminen
- Yrittäjyyden monipuolinen edistäminen
- Panostaminen asumiseen ja viihtyvyyteen
- Maatalouden arvostaminen ja edellytysten turvaaminen

Mittarit

Uusia vuokra-asuntoja 20 valtuustokaudella
Uusia yrityksiä vuodessa vähintään 15



TAVOITE

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

- Johdonmukainen kehittäminen ja johtaminen
- Henkilöstön kouluttaminen
- Henkilöstöresurssien varmistaminen
- Henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtiminen

Mittarit

TYHY-kyselyt työntekijöille

- Kehityskeskustelujen kattavuus