

ALAVIESKAN KUNTA
YHTEISTOIMINTASÄÄNTÖ

LAKI TYÖNANTAJAN JA HENKILÖSTÖN VÄLISESTÄ YHTEISTOIMINNASTA
KUNNISSA 449/2007

Lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat on määritelty lain 4 §:ssä. Yhteistoimintalain määräysten lisäksi Alavieskan kunnassa noudatetaan tämän toimintasäännön mukaisia käytäntöjä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa.

YHTEISTOIMINNAN OSAPUOLET JA ORGANISAATIO

Yhteistoiminnan osapuolina ovat Alavieskan kunta ja kunnan palveluksessa oleva henkilöstö.

YHTEISTOIMINTARYHMÄN KOKOONPANO JA TOIMIKAUSI

Yhteistoimintaryhmä nimetään valtuustokaudeksi kerrallaan.

Työnantajan edustajina yhteistoimintaryhmässä ovat:
Henkilöstöjaoston jäsenet ja heille nimetyt henkilökohtaiset varajäsenet

Asiantuntijajäsenenä kunnanjohtaja, palkka-asiamies ja työsuojelupäällikkö.

Henkilöstön edustajina yhteistoimintaryhmässä ovat:
Neljä (4) sopijajärjestöjen paikallisyhdistysten nimeämää edustajaa, joille on nimetty henkilökohtaiset varajäsenet sekä työsuojeluvaltuutetut ja varajäseninä varavaltuutetut.

YHTEISTOIMINTARYHMÄN TOIMINTA

Yhteistoimintaryhmä valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kahden vuoden ajaksi siten, että toinen edustaa työnantajaa ja toinen henkilöstöä sekä sihteerin.

Yhteistoimintaryhmän kokouksissa työsuojelupäällikkö esittelee työsuojeluasiat ja palkka-asiamies muut asiat. Kokousten esityslistan laatimiseen osallistuvat sihteerin lisäksi puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Yhteistoimintaryhmä kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta päättäminään aikoina. Yhteistoimintaryhmä on kutsuttava koolle, jos puolet jäsenistä sitä ilmoittamaansa asiaa varten pyytää.

Kokouskutsu ja esityslista toimitetaan jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta.

Yhteistoimintaryhmä on päätösvaltainen, kun paikalla on puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet jäsenistä niin, että ainakin kaksi jäsentä on sekä työnantajan että henkilöstön puolelta.

Yhteistoimintaryhmän kokouksesta pidetään pöytäkirjaa.

Sääntö hyväksytty kunnanhallituksessa 22.4.2010, § 66